

女性の活躍を推進するための
行 動 計 画

女性活躍推進法に基づく行動計画を以下の通り策定しました。

1. 計画期間

平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

各職階の労働者に占める女性労働者の割合及び資格取得者に占める女性の割合が低い。

3. 目標と取組内容

目標： 資格取得者（主任クラス）に占める女性割合を15%以上にする。

<取組内容>

- ・ 時間当たりの労働生産性を重視した人事評価による育児休業、短時間勤務等の利用に公平な評価の実施
- ・ 女性社員を対象としてリーダー育成を目的とした研修の実施

以 上

女性の活躍に関する情報公開

※資格取得者（主任クラス）に占める女性の割合

○平成28年3月31日実績（計画前）

| 資格クラス | 男性 | 女性 | 計 |
|----------|-----------|----------|-----------|
| 主任1級 | 19 | | 19 |
| 主任2級 | 21 | | 21 |
| 主任3級 | 29 | 2 | 31 |
| 主任4級 | 13 | 5 | 18 |
| 計 | 82 | 7 | 89 |

割合

| 男性 | 女性 |
|--------------|-------------|
| 100.0% | 0.0% |
| 100.0% | 0.0% |
| 93.5% | 6.5% |
| 72.2% | 27.8% |
| 92.1% | 7.9% |

○平成29年1月1日現在

| 資格クラス | 男性 | 女性 | 計 |
|----------|-----------|----------|-----------|
| 主任1級 | 18 | | 18 |
| 主任2級 | 23 | 1 | 24 |
| 主任3級 | 28 | 2 | 30 |
| 主任4級 | 16 | 6 | 22 |
| 計 | 85 | 9 | 94 |

割合

| 男性 | 女性 |
|--------------|-------------|
| 100.0% | 0.0% |
| 95.8% | 4.2% |
| 93.3% | 6.7% |
| 72.7% | 27.3% |
| 90.4% | 9.6% |

2017/1/1現在